

## 女性の活躍に関する情報公表について

### 1 男女間の賃金の差異（女性の年間平均賃金÷男性の年間平均賃金）

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	77.6%
正規労働者	87.4%
非正規労働者	137.2%

対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

賃 金：期末勤勉手当を含む給与の総支給額。退職手当は除く。

正規労働者：雇用期間の定めのない職員でフルタイム勤務の職員

非正規労働者：正規労働者以外の職員（嘱託、パートタイマー）

重要事項：非正規労働者については、正規労働者の所定労働時間(1日8時間・週40時間)で換算した人員数を基に年間平均賃金を算出している。

### 2 管理職に占める女性労働者の割合

割 合 : 25.6%

女 性 (分子) : 10 人

男女計 (分母) : 39 人

### 3 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続勤務年数の差異

男性 平均勤続年数 15.1 年

女性 平均勤続年数 12.4 年

差異 2.7 年

### 4 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

労働者に占める女性労働者の割合

割 合 : 52.3%

女 性 (分子) : 174 人

男女計 (分母) : 333 人

集 計：令和8年3月31日時点

対 象：雇用期間の定めのない者